

Принято с учетом мнения
общего собрания
трудового коллектива № 1
ГБУ РХ «Центр «Радость»
«11» января 2016 г.

Утверждено приказом директора
ГБУ РХ «Центр «Радость»
от «11» января 2016 г. № 1 ОД

П О Л О Ж Е Н И Е
об общем собрании трудового коллектива
Государственного бюджетного учреждения Республики Хакасия
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
«Радость»

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание членов трудового коллектива (далее – Общее собрание) государственного бюджетного учреждения Республики Хакасия «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Радость» (далее – Центр).
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования деятельности Центра, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Центра утвержденного постановлением Правительства Республики Хакасия от 11.12.2015 № 662.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания членов трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с различными организациями и государственными бюджетными образовательными учреждениями. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Уставом Центра.

2. Компетенция

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Центра, компетенции которого относятся:
 - рассмотрение вопросов развития Центра, изменения его структуры и системы управления; определение основных направлений в работе коллектива на очередной год и в перспективе на несколько лет;
 - рассмотрение вопросов развития учебно-материальной базы;
 - разработка проектов правил внутреннего трудового распорядка, других локальных актов, определяющих отношения работников и Центра, и представление их на утверждение директору;
 - рассмотрение вопросов о внесении изменений в настоящий Устав и представление их на утверждение учредителю;
 - рассмотрение вопросов о режиме работы Центра;
 - рассмотрение острых конфликтных ситуаций, предложение путей выхода из них.По вопросам своей компетенции общее собрание принимает решения, которые обязательны для лиц, являющихся работниками Центра.
- 2.2. Рассматривать новую редакцию Устава, вносить изменения и дополнения в Устав.

2.3. Обсуждать и принимать:

- Правила внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения Республики Хакасия «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Радость»;
- Положение об охране труда Государственного бюджетного учреждения Республики Хакасия «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Радость»;
- Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения Республики Хакасия «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Радость»;
- Положение о работе с персональными данными Государственного бюджетного учреждения Республики Хакасия «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Радость»;
- Положение о комиссии по трудовым спорам Государственного бюджетного учреждения Республики Хакасия «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Радость»;
- иные локальные акты Центра, содержащие нормы трудового права.

2.4. Выдвигать коллективные требования работников Центра.

2.5. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Центра по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники Центра, для которых Центр является основным местом работы.
- 3.2. Общее собрание собирается руководителем Центра по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию руководителя Центра или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Центра.
- 3.5. Работу общего собрания организует председатель, избираемый большинством голосов от числа присутствующих на общем собрании работников Центра. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один год.
- 3.6. Решение общего собрания принимается открытым голосованием большинством голосов работников, присутствующих на общем собрании, и оформляется протоколом. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его руководителем Центра являются обязательными для исполнения всеми сотрудниками Центра.

4. Документация и отчётность

- 4.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания. Документы хранятся и передаются в архив на хранение в соответствии с Приказом Министерства культуры РФ от 25 августа 2010 г. № 558 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения».